



Государственное учреждение –
Пермское региональное отделение
Фонда социального страхования РФ

ИТОГИ.....	3
НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ.....	14
ДОКУМЕНТ	
Размеры пособий.....	19
Заключено соглашение о взаимодействии с МФЦ	21
Порядок действий уполномоченного представителя страхователя для получения прав подписи расчета страхователя-доверителя.....	22
Календарь отчетности.....	31
ВОПРОС - ОТВЕТ.....	32

ПОДВОДИМ ИТОГИ, ДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ, СМОТРИМ ВПЕРЕД...



За всё время своего существования система обязательного социального страхования России трансформировалась, преображалась, но, невзирая на потрясения и финансовые кризисы, была направлена на поддержку работающих граждан при временной или постоянной утрате возможности самостоятельно зарабатывать на жизнь. Об итогах работы в 2015 году и о новшествах текущего года рассказывает управляющий ГУ-Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации Галина Ивановна Токарева

– Галина Ивановна, итак, с какими результатами Вы завершили 2015 год...

– Объем работы только по основным направлениям деятельности – обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в Пермском региональном отделении Фонда значительный. Ежегодно мы администрируем уплату страховых взносов более чем 94 тыс. страхователей, производим страховые выплаты на сумму около 3,4 млрд. рублей на оплату больничных листов, выплачиваем свыше 4,9 млрд. рублей на пособия по беременности и родам. В 2015 году Пермским отделением Фонда выплачено более 747 млн. рублей пострадавшим на производстве, потерявшим трудоспособность при выполнении трудовых обязанностей. Кроме того, отделение Фонда осуществляет масштабное финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма. В целом расходы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, составили в 2015 году более 1 млрд. рублей,

по сравнению с 2014-м годом они увеличились почти на 66 миллионов рублей.

На выполнение отдельных государственных полномочий, финансируемых за счет средств федерального бюджета, в том числе на обеспечение инвалидов протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации, включая изготовление и ремонт протезно-ортопедических изделий, было затрачено более 484 млн. руб.

По сравнению с 2014 годом расходы увеличились на 22,2%, а уровень удовлетворения заявок нуждающихся граждан-инвалидов составил более 85 %.

На реализацию мер социальной поддержки граждан «льготной категории» по санаторно-курортному лечению (включая путевки в Крым) израсходовано 79,6 млн. рублей, что позволило оздоровить 3,7 тыс. человек.

Так же в расходы бюджета регионального отделения входит финансирование отдельных видов пособий и выплат гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию – более 55млн.руб., из них, на оплату 4-х дополнительных выходных дней в месяц по уходу за детьми-инвалидами – 54,0 млн. руб.

И, наконец, на оплату медицинской помощи женщинам в период беременности, родов и в послеродовом периоде, а также диспансерного наблюдения ребенка в течение первого года жизни за счет средств Федерального Фонда ОМС израсходовано более 380 млн. рублей.

– Галина Ивановна, одной из основных функций обязательного социального страхования является защита работающего населения от потери заработка при наступлении страховых случаев в связи с временной нетрудоспособностью, отпуска по беременности и родам, уходом за ребенком, а также вследствие производственной травмы или профессионального заболевания. Финансовую базу для социальных выплат работнику в таких случаях составляют страховые взносы, которые работодатели должны ежемесячно уплачивать в Фонд социального страхования. Но не секрет, что эту обязанность многие страхователи не выполняют, тем более в кризис. Какие меры предпринимает Законодатель для исправления ситуации в наступившем году, каким образом шла работа с должниками в 2015 году?

– Страховые взносы возвращаются работникам в виде социальных гарантий, и целевое назначение страховых взносов определяет важность их поступления в бюджет Фонда социального страхования.

В связи с тем, что неуплата страховых взносов в Фонд является косвенным свидетельством невыплаты заработной платы работникам организаций-должников, работа по выяснению причин образования задолженности по страховым взносам и ее снижению на сегодняшний день является одним из приоритетных направлений деятельности Фонда.

К сожалению, в нашем регионе ситуация в части поступления денежных средств в бюджет Фонда ежеквартально ухудшается, недоимка по страховым взносам по обоим видам обязательного социального страхования стабильно растет. Рост задолженности за страхователями перед Фондом в течение года составил порядка 13 %.

При этом наибольший удельный вес в общей структуре просроченной задолженности занимают организации, находящиеся в той или иной стадии банкротства – 43,7 %. Следует учесть и тот факт, что организации-банкроты, как правило, не только имеют задолженность, включенную в реестр требований кредиторов, но и наращивают задолженность по текущим платежам.

Самым ярким примером описанной выше ситуации является Машиностроительный завод имени Дзержинского. Сумма просроченной задолженности перед Фондом составляет более 49 млн. рублей. Ежеквартальный прирост недоимки по страховым взносам у данного страхователя составляет порядка 1-1,5 млн. рублей.

Аналогичная ситуация складывается в таких организациях, как ОАО «Кунгурский машзавод», Пермская ДПМК, ОАО «Элиз», ООО «Камская судоходная компания», которые также входят в число крупнейших должников региона и ежеквартально наращивают задолженность по текущим платежам.

Среди должников, не находящихся в процедурах банкротства, наибольший удельный вес в структуре просроченной задолженности занимают организации с суммами недоимки более 300 тыс. рублей – 30 % в общей сумме задолженности, реальной к взысканию.

Крупнейшими представителями указанной категории должников являются ООО «Уралгорнефтемаш», ОАО «Александровский машзавод», Пермский филиал РНЦ «Прикладная химия» и другие.

Некоторые должники перечисляют взносы только на основании направленного требования об уплате, зачастую списание происходит с расчетного счета по инкассовому поручению, что также является нарушением действующего законодательства.

В связи с обострением ситуации в части поступления денежных средств в бюджет Фонда социального страхования, а так же в сложившихся экономических условиях, вопрос сокращения задолженности по страховым взносам по обоим видам обязательного социального страхования находится под пристальным контролем Министерства труда России.

– Как известно, руководством страны особое внимание уделяется тому, чтобы среди должников во все уровни бюджета не было бюджетных организаций. А как дела обстоят с должниками-бюджетниками в Фонде?

– Ситуация, надо признать, непростая. При сравнительно небольшой сумме задолженности довольно большое количество должников. В разные периоды года их количество варьировалось от 300 до 600. Наиболее частым объяснением наличия задолженности является невнимательность бухгалтеров и недостаточная финансовая дисциплина руководителей учреждений.

– Какие меры принимаются региональным отделением для снижения задолженности бюджетных организаций?

– Помимо обязательных мер по взысканию задолженности, предусмотренных соответствующими законами, специалистами отделения проводится индивидуальная разъяснительная работа с представителями должников посредством телефонограмм, приглашения их на заседания комиссий по сокращению задолженности. Также списки должников ежемесячно направляются главам администраций муниципальных образований.

– Насколько эффективны перечисленные Вами меры по сокращению задолженности?

– На протяжении года в Пермском крае наибольший удельный вес в сумме просроченной задолженности бюджетных организаций занимала задолженность учреждений Федеральной службы исполнения наказаний – 58 % от общей суммы задолженности

бюджетников на 01.01.2015 года. Однако благодаря совместной работе регионального отделения Фонда с администрацией края и руководителем Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю, нам удалось добиться почти полного погашения задолженности данной категорией плательщиков.

Добавим, что в целях обеспечения работы по сокращению недоимки по страховым взносам по обоим видам страхования отделением Фонда осуществляется, в первую очередь, весь комплекс мер, предусмотренных законодательством (направление должникам требований о погашении задолженности с начисленными пени, взыскание задолженности с расчетных счетов, за счет имущества должников и через арбитражный суд и суды общей юрисдикции).

Наиболее эффективным из перечисленных методов является взыскание в бесспорном порядке, его эффективность составляет 58 %. Озабоченность вызывает эффективность взыскания задолженности за счет имущества должников, которая составляет порядка 15 %.

Также в рамках деятельности по снижению задолженности по страховым взносам региональным отделением Фонда проводятся инициативные мероприятия:

1. Организована работа соответствующей комиссии с приглашением должников. Так в 2015 году проведено 140 заседаний комиссии, в 5 из которых принимали участие представители Федеральной службы судебных приставов. На заседания комиссий были приглашены 23316 организаций-должников, имеющих недоимку свыше 10 тыс. рублей, на заседания явились представители 664 организаций.

Специалисты отделения принимают участие в аналогичных комиссиях при администрациях муниципальных образований. Нельзя не отметить, что указанное мероприятие довольно эффективно. Безусловно, на злостных неплательщиков мы, к сожалению, собственными силами повлиять не можем, но организации, допустившие недоимку впервые, как правило, оплачивают ее сразу после получения приглашения на комиссию и впредь стараются не нарушать законодательство о страховых взносах.

2. В адреса учредителей более 1602 должников с суммой недоимки 110 млн. руб. направлены информационные письма о

наличии просроченной задолженности по страховым взносам, в которых учредителям разъяснены последствия неуплаты (несвоевременной уплаты) взносов.

3. В прокуратуру Пермского края, районные прокуратуры, главам администраций города Перми, муниципальных образований и городских округов Пермского края направляются списки должников, зарегистрированных на территории соответствующих районов. И, как упоминалось выше, дополнительно главам муниципальных образований ежемесячно представляются перечни бюджетных организаций, имеющих задолженность по страховым взносам в Фонд.

В качестве превентивных мер специалистами отделения Фонда ежемесячно проводится работа с организациями, у которых по состоянию на начало текущего квартала отсутствует просроченная задолженность, но в текущем квартале перечисление взносов этими организациями не производится. Указанной категории страхователей направляются письма с уведомлением о необходимости своевременного и полного перечисления обязательных платежей.

Безусловно, индивидуальная работа с должниками, осуществляемая на местах, а так же совместные усилия с органами местного самоуправления, Федеральной службой судебных приставов, прокуратурой края и плодотворное взаимодействие помогут предотвратить социальную напряженность в регионе, в том числе за счет снижения задолженности организаций и индивидуальных предпринимателей перед отделением Фонда социального страхования.

– Галина Ивановна, планируются ли какие-то изменения в работе Отделения Фонда по обеспечению инвалидов средствами реабилитации в 2016 году, и как обстоят дела на этом не простом направлении работы?

– В наступившем 2016 году отделение Фонда ставит для себя две очень важные задачи в работе, связанной с предоставлением государственной услуги по обеспечению инвалидов техническими средствами реабилитации:

Во-первых, мы планируем организовать прием документов на получение указанной государственной услуги через многофункциональные центры, действующие на территории края. Также со стороны Отделения Фонда будет вестись активная информацион-

но-разъяснительная работа среди льготных категорий граждан о возможности и порядке подачи заявления о предоставлении государственной услуги через портал государственных услуг (в сети Интернет). Другими словами, нам хотелось бы расширить возможности для граждан, нуждающихся в технических средствах реабилитации и обращающихся за получением государственной услуги.

Во-вторых, с января этого года на уровне законодательства Отделение Фонда включено в число исполнителей, отвечающих за реализацию рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации каждого инвалида. Выполнение возложенной на Отделение Фонда обязанности предполагает очень объемную работу, связанную с направлением отчета об исполнении рекомендаций в учреждение медико-социальной экспертизы по каждому гражданину, которому была оформлена программа реабилитации или абилитации. В настоящее время механизм этой работы апробируется, и только время покажет его эффективность.

На обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации в 2016 году Отделению Фонда в последней декаде декабря ушедшего года были установлены ассигнования в объеме 299 млн. рублей. В настоящее время мы ведем активную работу по закупке технических средств реабилитации и протезно-ортопедических изделий. Однако, процесс этот не быстрый, т.к. сроки всех конкурентных способов закупки для государственных нужд установлены в законодательстве и составляют от 30 до 40 дней по каждой объявленной процедуре закупки. Мы стараемся максимально сократить этот процесс, поскольку понимаем, что отдельные виды изделий жизненно необходимы получателям технических средств реабилитации.

На сегодняшний день для Отделения Фонда очень остро стоит вопрос, связанный с обеспечением инвалидов, проживающих на территории Пермского края, абсорбирующими изделиями, что подтверждается последними публикациями в средствах массовой информации. В четвертом квартале 2015 года Отделением Фонда объявлялись процедуры закупки абсорбирующих изделий (подгузников и впитывающих пеленок), в частности, были объявлены аукционы на поставку подгузников для взрослых в количестве 1 522 486 штук. В связи с тем, что на часть аукционов на

поставку подгузников для взрослых потенциальными поставщиками не было подано ни одной аукционной заявки (одной из причин отсутствия заявок явилось, в том числе, отсутствие в конце финансового года абсорбирующих изделий на территории Пермского края и сжатые сроки исполнения контрактов), объем закупленных в конце 2015 года подгузников для взрослых составил 680 053 штуки.

В декабре 2015 года после получения доведенных на 2016 год ассигнований Отделение Фонда (для исправления сложившейся в конце 2015 года ситуации по обеспечению абсорбирующими изделиями) объявило в первоочередном порядке закупку подгузников. Согласно условиям размещенной документации об открытом электронном аукционе срок подачи заявок на участие в аукционе истек 18 января 2016 года. К сожалению, вновь потенциальными поставщиками не было подано ни одной заявки на участие в аукционе. Уже на следующий день Отделением Фонда вновь была запущена работа по закупке указанных изделий (с учетом требований законодательства, регулирующего закупку товаров для государственных нужд). Объем закупаемых абсорбирующих изделий составляет пятимесячную потребность инвалидов, проживающих на территории Пермского края. В случае, если процедуры закупки состоятся и по их результатам будут заключены государственные контракты, в адрес всех инвалидов, являющихся получателями подгузников, будут отправлены почтой направления на получение изделий. Однако до момента, пока не будут заключены государственные контракты на поставку подгузников у каждого гражданина, которому в программе реабилитации или абилитации рекомендовано обеспечение подгузниками, есть право самостоятельно приобрести данные изделия и предоставить в Отделение Фонда документы для компенсации понесенных расходов. Размер выплачиваемой компенсации ограничивается на уровне законодательства стоимостью изделий, которые закуплены Отделением Фонда в рамках заключенного и исполненного без нарушений государственного контракта, аналогичных рекомендованным в индивидуальной программе реабилитации и приобретенных гражданином.

- Вот уже 15 лет в России существует обязательное социальное страхование от несчастных случаев на произво-

дстве и профессиональных заболеваний. Это, пожалуй, самый динамично развивающийся вид государственного страхования. Вот и в прошедшем 2015 году произошли некоторые изменения, коснувшиеся данного вида страхования, в частности, много внимания уделялось разработке концепции развития страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно, комплексной реабилитации пострадавших на производстве. Нововведения были опробованы на территории некоторых субъектов Российской Федерации путем включения в «пилотный проект» соответствующих региональных отделений Фонда социального страхования РФ. Расскажите, пожалуйста, более подробно об этом направлении, его целях и, по возможности, дайте оценку новациям, имевшим место в 2015 году

– Число травм и смертельных случаев за последние 10 лет на производстве снизилось почти в два раза. В первой половине 2015 года положительная тенденция сохранилась: несчастных случаев с тяжелыми последствиями стало меньше на 10%, погибших на производстве - на 9%. Тем не менее, проблем с охраной труда остается много.

Каждый год в России травмы получают около 60 тысяч человек, 6,5 тысячи из них - тяжелые. А если травма квалифицирована как тяжелая, то все расходы по лечению и реабилитации берет на себя Фонд социального страхования. Благодаря лечению и реабилитации около 50% работников после травм восстанавливаются и способны продолжать трудиться, остальным органами МСЭ устанавливается процент утраты трудоспособности, средний уровень которого после травм на производстве сейчас 45%.

В Германии, где зародилось социальное страхование от несчастных случаев на производстве, на работу возвращается около 75% пострадавших, такой показатель вполне по силам и нашей стране, если грамотно подходить к системе реабилитации.

Минтруд и ФСС разрабатывают концепцию совершенствования закона об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Эксперты пришли к выводу, что для успешного восстановления работников после травм нужно ввести три основных новшества.

Первое: направлять пострадавших при необходимости напрямую из стационара в реабилитационные центры ФСС РФ. Наши центры реабилитации готовы принимать пациентов непосредственно из стационара.

На сегодняшний день напрямую из больницы в реабилитационные центры в год попадают чуть больше 800 человек из 6,5 тыс. Принимать оперативное решение должны врачебные комиссии в стационарах.

Чтобы определить наиболее подходящую тактику, условия реабилитации и помочь организовать все это для пострадавшего, Фонд соцстраха предлагает ввести второе новшество: институт помощников - социальных (страховых) менеджеров. Такие специалисты помогут человеку, который оказался в трудной жизненной ситуации, собрать необходимые документы, пройти МСЭ, оформить получение протезов и в конечном счете снова устроиться на работу.

Важно, чтобы человек после тяжелой травмы смог вернуться к труду и чувствовать себя полноценным членом общества. Для этого Минтруд России и Фонд планируют развивать третье нововведение: программу трудовой реабилитации.

В текущем году 16 субъектов РФ включены в пилотный проект Фонда социального страхования по отработке механизмов межведомственного взаимодействия при комплексной реабилитации пострадавших от тяжелой производственной травмы и их возвращения к труду.

В Пермском РО реабилитационные менеджеры с января 2015г. ведут 92 пострадавших на предприятиях края. Они отслеживают процесс лечения, своевременность направления на реабилитацию.

В период временной нетрудоспособности в 2015 году направлено в центры реабилитации 33 человека из них 27 человек - в ЦР «Вятские Увалы», 2 человека впервые - в ЦР «Тараскуль», 4 человека прошли реабилитацию в реабилитационном отделении МСЧ №11. Так как данному лечению уделяется особое внимание, в 2016г. мы планируем направить в ЦР не менее 40 человек, надеемся, что в этом нас поддержат медицинские организации края, т.к. именно врачебные комиссии ЛПУ должны вовремя оценить реабилитационный потенциал пострадавшего и предложить направление его в центр реабилитации.

Мы надеемся, что с новыми подходами к системе реабилитации у людей, получивших травмы на производстве, появится больше шансов для возвращения в полноценную жизнь.

– Галина Ивановна, о чём еще следует проинформировать граждан нашего края?

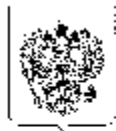
– Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, поддерживая высокий стандарт страхования и социального обслуживания, старается добиться принципиально нового уровня клиентской удовлетворенности, внедряя и совершенствуя средства технического обслуживания. Сегодня 19 государственных услуг, которые оказывает наше учреждение, можно получить в электронном виде через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг» путем заполнения специальных интерактивных форм, размещаемых на едином портале <http://www.gosuslugi.ru> и обеспечивающих идентификацию заявителя.

После заполнения соответствующей интерактивной формы, заявителю уже на следующий (рабочий) день направляется электронное сообщение, подтверждающее прием данной формы, и перечень документов, которые должны быть представлены заявителем для предоставления ему государственной услуги.

Более подробная информация может быть представлена получателям государственных услуг при непосредственном обращении в отделение Фонда (в ходе личного приема, анкетирования, а также при консультировании по телефонам «горячей линии»). Телефоны «горячей линии» на сайте регионального отделения <http://r59.fss.ru>.

– Большое спасибо.

*По материалам пресс-службы ГУ -
Пермского регионального отделения ФСС РФ*



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 1 Федерального закона
 "О минимальном размере оплаты труда"

Принят Государственной Думой

2 декабря 2015 года

Одобрен Советом Федерации

9 декабря 2015 года

Статья 1

Внести в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2002, № 18, ст. 1722; 2003, № 40, ст. 3818; 2005, № 1, ст. 24; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 26, ст. 3010; 2011, № 23, ст. 3246; 2012, № 50, ст. 6955; 2013, № 49, ст. 6337; 2014, № 49, ст. 6917) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"**Статья 1.** Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2016 года.



Президент
 Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль
 14 декабря 2015 года
 № 376-ФЗ



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О страховых тарифах на обязательное социальное страхование
от несчастных случаев на производстве и профессиональных
заболеваний на 2016 год**

Принят Государственной Думой

2 декабря 2015 года

Содобрен Советом Федерации

9 декабря 2015 года

Статья 1

Установить, что в 2016 году страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год". Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяются в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров и включаются в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Статья 2

Установить, что в 2016 году страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 60 процентов размеров страховых тарифов, установленных статьей 1 настоящего Федерального закона, индивидуальными предпринимателями в части начисленных по всем основаниям независимо от источников финансирования выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая в соответствующих случаях возмещения по гражданско-правовым договорам) работникам, являющимся лицами I, II или III групп.

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2016 года.



Президент

Российской Федерации

В.Путин

Москва, Кремль
14 декабря 2015 года
№ 362-ФЗ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 ноября 2015 г. № 1265

МОСКВА

О предельной величине базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации с 1 января 2016 г.

В соответствии с частями 5 и 6 статьи 8 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что:

предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, указанных в Фонд социального страхования Российской Федерации, предусмотренная частью 4 статьи 8 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (далее - Федеральный закон), подлежит индексации с 1 января 2016 г. в 1,072 раза с учетом роста средней заработной платы в Российской Федерации и для плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 Федерального закона, составляет в отношении каждого физического лица сумму, не превышающую 718000 рублей нарастающим итогом с 1 января 2016 г.;

для плательщиков страховых взносов, указанных в пункте 1 части 1 статьи 5 Федерального закона, предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, указанных в Пенсионный фонд Российской Федерации, с учетом размера средней заработной платы в Российской Федерации на 2016 год, увеличенного в 1,2 раза, и применяемого к нему повышающего коэффициента, установленного частью 5¹ статьи 8 Федерального закона на 2016 год в размере 1,8, составляет в отношении каждого физического лица сумму, не превышающую 796000 рублей нарастающим итогом с 1 января 2016 г.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д. Медведев



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 января 2016 г. № 42

МУСКВА

Об установлении с 1 февраля 2016 г. размера индексации выплат, пособий и компенсаций

В соответствии с частью 2 статьи 4 Федерального закона "О приостановлении действия положений отдельных законодательных актов Российской Федерации в части порядка индексации окладов денежного содержания государственных гражданских служащих, военнослужащих и приравненных к ним лиц, должностных окладов судей, выплат, пособий и компенсаций и признании утратившим силу Федерального закона "О приостановлении действия части 11 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить с 1 февраля 2016 г. размер индексации 1,07 для выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными актами Российской Федерации, указанными в части 1 статьи 4 Федерального закона "О приостановлении действия положений отдельных законодательных актов Российской Федерации в части порядка индексации окладов денежного содержания государственных гражданских служащих, военнослужащих и приравненных к ним лиц, должностных окладов судей, выплат, пособий и компенсаций и признании утратившим силу Федерального закона "О приостановлении действия части 11 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов".

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2016 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д. Медведев

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ С 01.02.2016 Г.

Название пособия	Размер пособия с 1 января 2015 г. («базовая» сумма)	Размер пособия с февраля 2016 г. («базовая» сумма)	Размер пособия с февраля 2016 г. с учетом «уральского» коэффициента (15%)
Пособие по беременности и родам, выплачиваемое женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации и прекращением деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию	543,67 руб.	581,73 руб.	668,99 руб.
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности	543,67 руб.	581,73 руб.	668,99 руб.
Единовременное пособие при рождении ребенка	14497, 80 руб.	15512,65 руб.	17839,55 руб.
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком, лицам не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях) осуществляющим уход за ребенком, а также минимальные размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	За первым ребенком 2718,35 руб. За вторым и последующими детьми 5436,67 руб.	За первым ребенком 2908,63 руб. За вторым и последующими детьми 5817,24 руб.	За первым ребенком 3344,92 руб. За вторым и последующими детьми 6689,83 руб.

Название пособия	Размер пособия с 1 января 2015 г. («базовая» сумма)	Размер пособия с февраля 2016 г. («базовая» сумма)	Размер пособия с февраля 2016 г. с учетом «уральского» коэффициента (15%)
<p>Максимальный и минимальный размеры ежемесячного пособия по уходу за одним ребенком, лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации и прекращением деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию</p>	<p>10873,36 руб.</p> <hr/> <p>За первым ребенком 2718,35 руб.</p> <p>За вторым и последующими детьми 5436,67 руб.</p>	<p>11634,50 руб.</p> <hr/> <p>За первым ребенком 2908,63 руб.</p> <p>За вторым и последующими детьми 5817,24 руб.</p>	<p>13379,68 руб.</p> <hr/> <p>За первым ребенком 3344,92 руб.</p> <p>За вторым и последующими детьми 6689,83 руб.</p>
<p>Социальное пособие на погребение в 2016 г. не индексируется.</p>	<p>5 277,28 руб.</p>	<p>—</p>	<p>6 068,87 руб.</p>

Управляющий
 ГУ – Пермского регионального отделения
 Фонда социального страхования РФ
 Г.И. Токарева

ЗАКЛЮЧЕНО СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С МФЦ

С 01 января 2016 года между Государственным учреждением — Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ и Краевым государственным автономным учреждением «Пермский краевой многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» заключено соглашение о взаимодействии.

С указанного периода за предоставлением государственных услуг отделения Фонда можно обращаться как непосредственно в отделение Фонда, так и в многофункциональные центры Пермского края, которые бесплатно осуществляют прием заявлений, информирование и консультирование заявителей о порядке предоставления государственных услуг, ходе рассмотрения запросов о предоставлении государственных услуг, а также по иным вопросам, связанным с предоставлением государственных услуг отделения Фонда. Выдача результата по всем государственным услугам будет осуществляться непосредственно отделением Фонда.

Совместное взаимодействие отделения Фонда и МФЦ создаст условия для большей территориальной и информационной доступности государственных услуг населению, позволит обеспечить своевременное получение государственных услуг, а также полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления государственных услуг.

Перечень государственных услуг отделения Фонда можно посмотреть по ссылке: <http://r59.fss.ru/182929/182990/index.shtml>

Дополнительную информацию о деятельности МФЦ можно получить по адресу: <http://mfc.permkrai.ru>



ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ СТРАХОВАТЕЛЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРАВ ПОДПИСИ РАСЧЕТА СТРАХОВАТЕЛЯ-ДОВЕРИТЕЛЯ

На основании ст. 5.1 и п. 4 ч. 1 ст. 28 Федерального закона от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ (далее – Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ) плательщик страховых взносов может участвовать в отношениях, регулируемых Федеральным законом от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ, через законного или уполномоченного представителя, если иное не предусмотрено Федеральным законом от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ. Страхователи, в частности, имеют право представлять в территориальный орган Фонда по месту своего учета расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а так же по расходам на выплату страхового обеспечения (далее – расчет) через уполномоченного представителя, в том числе в электронном виде.

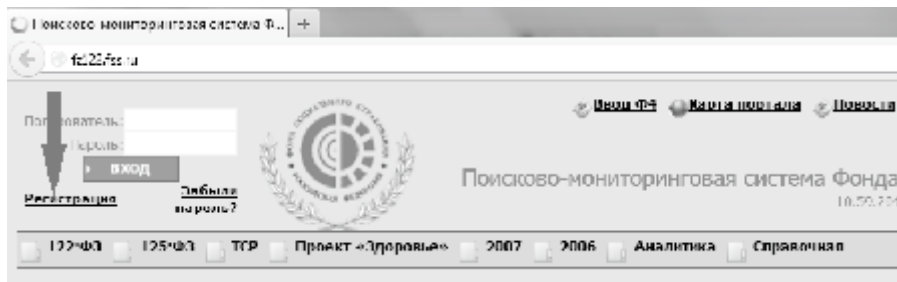
В соответствии с ч. 8 ст. 5.1 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ уполномоченный представитель плательщика страховых взносов – организации осуществляет свои полномочия на основании доверенности, выдаваемой в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

Для реализации возможности представления расчета в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи через законного или уполномоченного представителя (далее – уполномоченный представитель) уполномоченный представитель должен быть зарегистрированным пользователем интернет-портала Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Портал Фонда).

Существует следующий порядок действий для регистрации уполномоченного представителя на Портале Фонда.

1. Регистрация уполномоченного представителя в поисково-мониторинговой системе ФСС РФ (<http://fz122.fss.ru>).

Уполномоченный представитель должен выполнить все действия, которые ему будет предложено совершить при регистрации в поисково-мониторинговой системе Фонда.

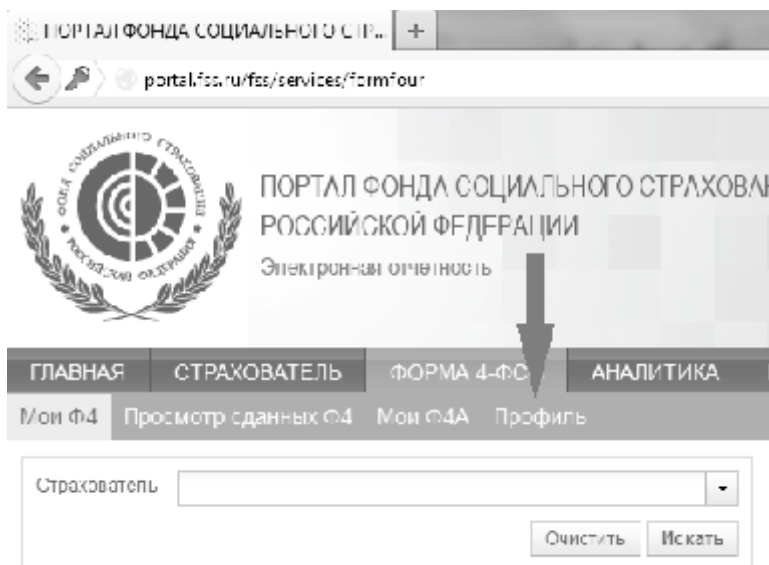


2. По истечении не менее 4-х часов (время исполнения синхронизации порталов) уполномоченный представитель должен со своими регистрационными параметрами зайти на Портал Фонда (<http://portal.fss.ru>). Если при входе будут появляться сообщения о том, что логин и/или пароль неверны, то необходимо повторить попытку через некоторое время.

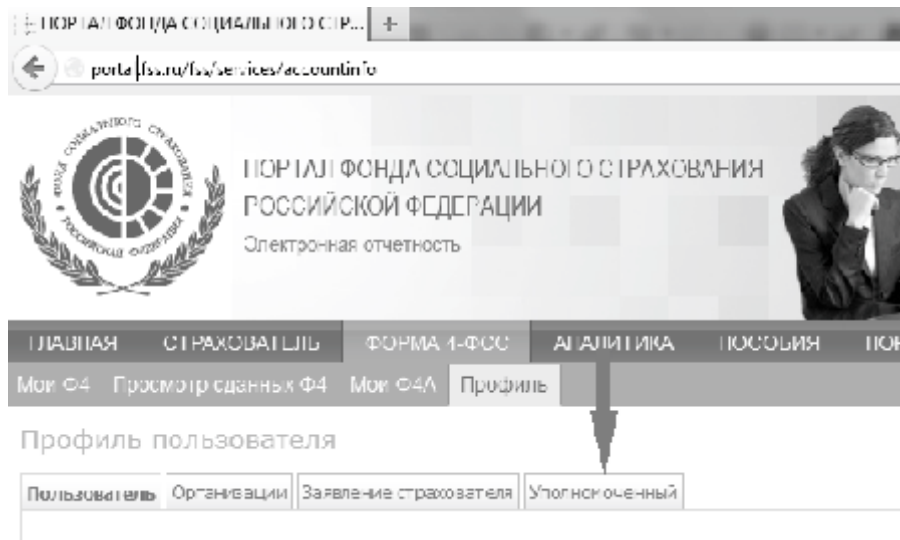
3. После входа на Портал необходимо открыть вкладку «Форма 4-ФСС».



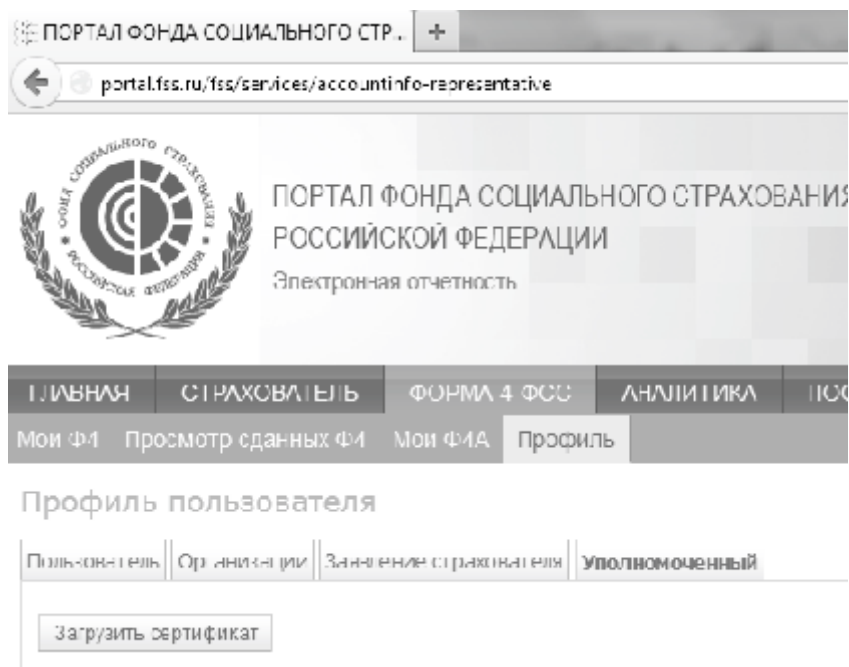
4. Далее необходимо открыть раздел «Профиль».



5. В разделе «Профиль» перейти на закладку «Уполномоченный»



6. Для продолжения работы необходимо загрузить сертификат электронной подписи уполномоченного представителя (в определенном формате, см. п. 11), щелкнув мышкой по кнопке «Загрузить сертификат». Сертификат добавляется один раз.



7. После загрузки сертификата появится доступ к функционалу по добавлению страхователей, от имени которых уполномоченный представитель будет направлять расчеты в отделение Фонда.

8. Организации добавляются из реестра страхователей через поиск с помощью кнопки «добавить». Для выполнения поиска необходимо ввести регистрационный номер страхователя в ФСС либо ИНН и КПП страхователя.

Уполномоченный - добавление организаций



- 1 - ввести регистрационный номер страхователя в ФСС РФ;
- 2 - найти страхователя;
- 3 - выделить страхователя в списке;
- 4 - добавить выделенного страхователя в список;
- 5 - добавить доверенности (скан-копия доверенности в формате «pdf») (Образец доверенности представлен в Приложении № 1);
- 6 - редактировать сроки действия доверенности.

Все описанные выше шаги (1-6) необходимо выполнить для каждой организации, выдавшей доверенность на представление расчетов уполномоченному представителю.

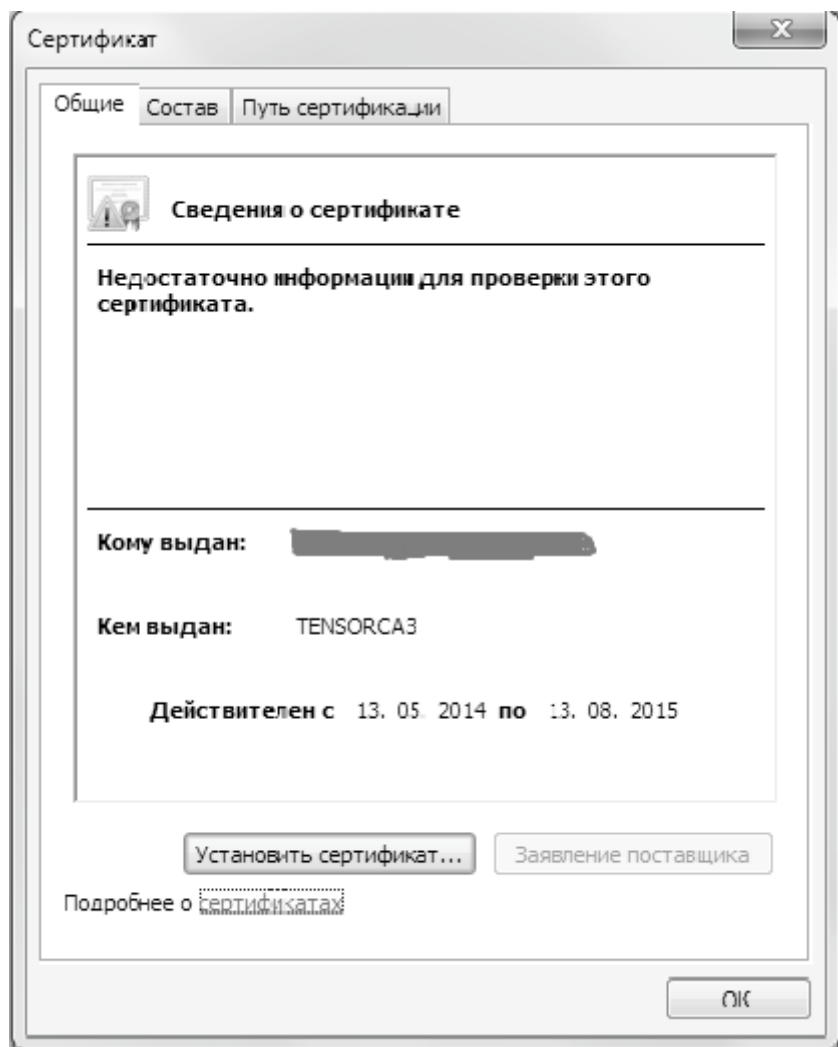
9. С подлинниками доверенностей и с паспортом уполномоченному представителю необходимо обратиться в территориальный орган Фонда. После проверки документов

уполномоченный сотрудник отделения Фонда подтверждает права уполномоченного представителя.

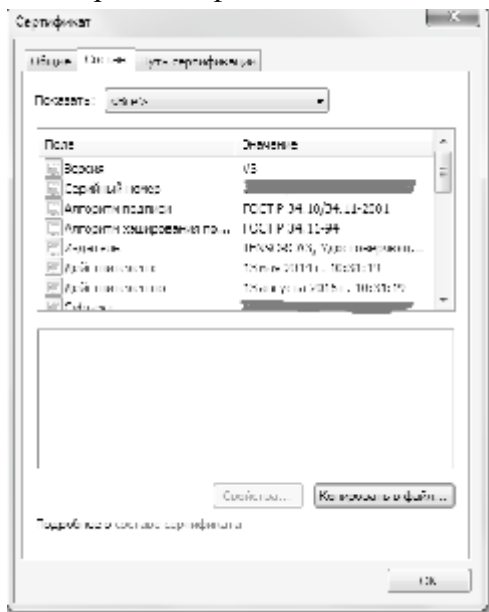
10. После подтверждения прав уполномоченный представитель сможет использовать свою электронную подпись для подписания расчетов доверителей.

11. Формирование файла сертификата подписи уполномоченного представителя для загрузки на Портал Фонда.

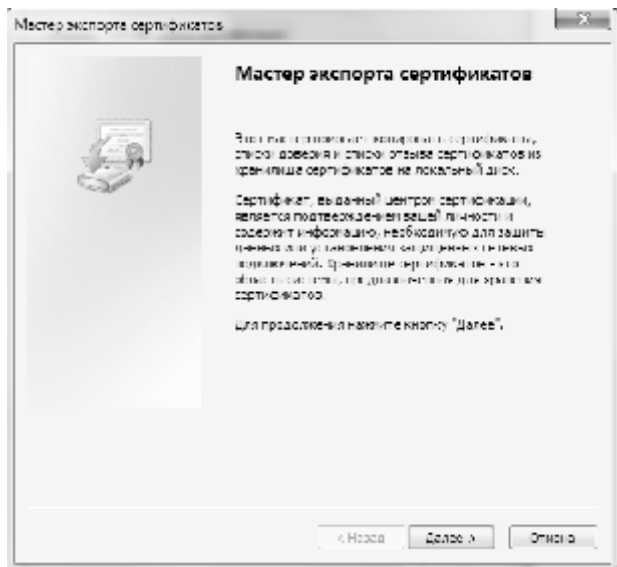
11.1. Открыть сертификат средствами MS-Windows (double click).



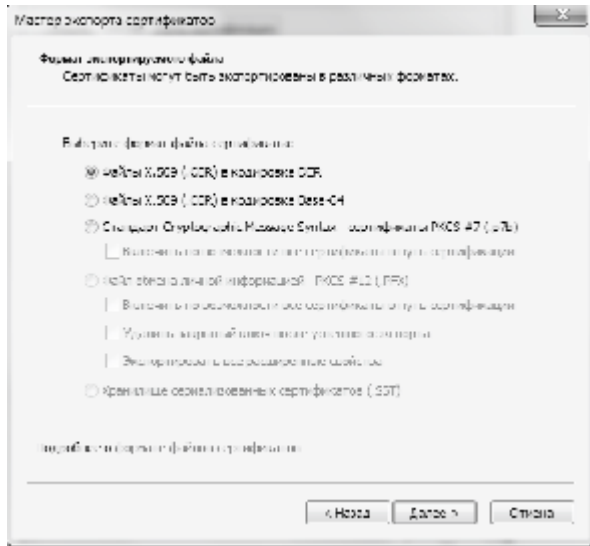
11.2. Перейти на вкладку «Состав» и нажать кнопку «Копировать в файл...».



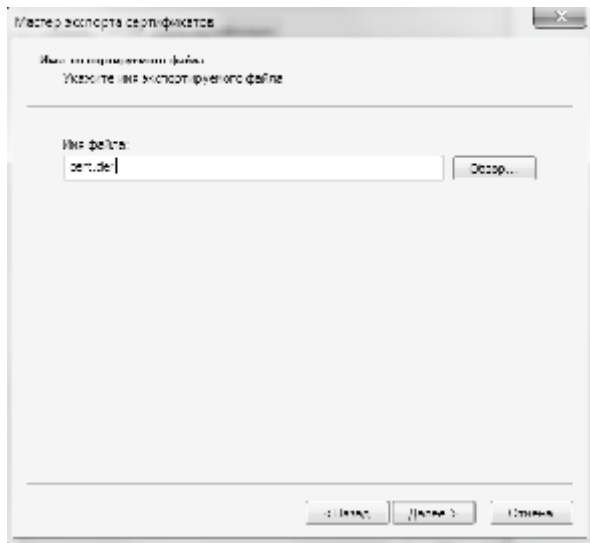
11.3. В окне Мастера экспорта сертификатов нажать кнопку «Далее >>».



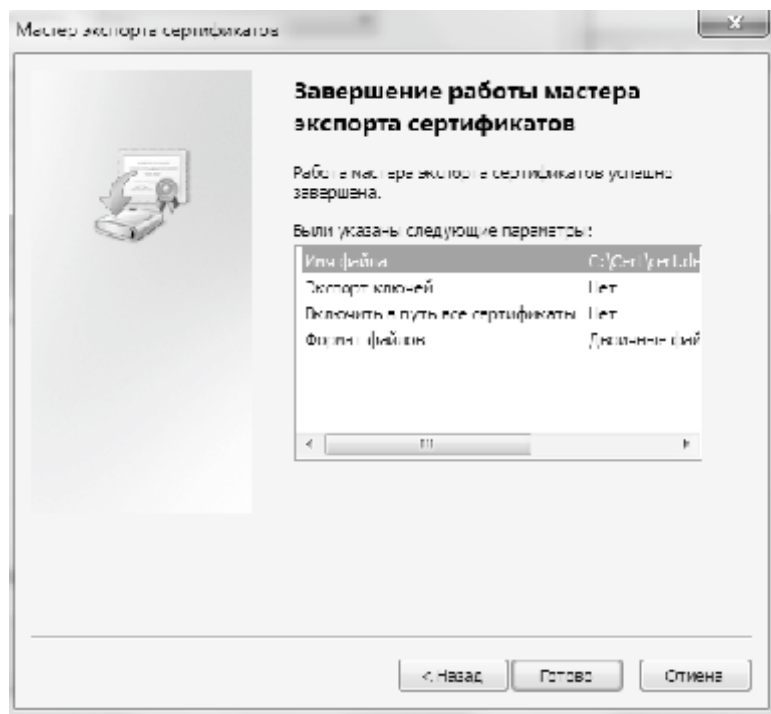
11.4. Выбрать формат X.509 в кодировке DER и нажать кнопку «Далее >».



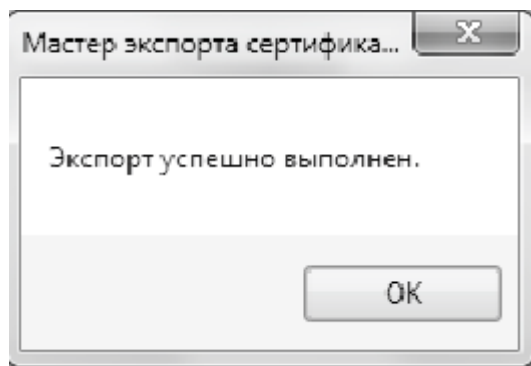
11.5. Ввести имя файла и нажать кнопку «Далее >».



11.6. Нажать кнопку «Готово».



11.7. Конвертация завершена.



ОБРАЗЕЦ

Приложение № 1

Доверенность № _____Дата выдачи: _____
(дата, месяц (прописью), год)_____
(полное наименование организации или обособленного подразделения, ФИО индивидуального предпринимателя - доверителя)_____
(ИНН, КПП (организации или обособленного подразделения), ОГРН/ОГРНИП, регистрационный номер страхователя)

находящееся по адресу: _____

в лице _____
(должность, ФИО руководителя)

действующего на основании _____

настоящей доверенностью уполномочивает _____

(наименование организации, индивидуального предпринимателя)в лице _____
(должность, ФИО руководителя доверенного лица)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

зарегистрированного по адресу _____

представлять законные интересы _____
(наименование доверителя)

в Государственном учреждении – Пермском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации, подписывать и представлять установленную отчетность, в том числе в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи; вносить исправления в отчетность; получать и подавать от имени заявителя любые документы, касающиеся деятельности заявителя.

Доверенность выдана сроком на _____ лет.

Подпись уполномоченного лица _____ / _____ /
(подпись) (ФИО доверенного лица)Руководитель _____ / _____ /
(подпись) (ФИО руководителя)

М.П.

КАЛЕНДАРЬ ОТЧЕТНОСТИ

---- на бумажном носителе

---- в формате электронного документа

<p>I</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31</p> <p>январь</p>
<p>II</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31</p> <p>подтверждение основного вида экономической деятельности</p> <p>апрель</p>
<p>III</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31</p> <p>июль</p>
<p>IV</p>	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31</p> <p>октябрь</p>



По медицинским показаниям беременная женщина попросила перевести ее на легкий труд, но в организации подходящей вакансии не оказалось. В связи с чем, ей выплачивался средний заработок в соответствии со ст.254 Трудового кодекса РФ. Учитывается ли он при исчислении пособия по беременности и родам.



В соответствии с ч.1 ст.14 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Закон № 255-ФЗ) пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

Согласно ч.2 ст.14 Закона №255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным от 24.07.2009г. №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее – Закон №212-ФЗ).

Частью 3.1 ст.14 Закона №255-ФЗ предусмотрено, что средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в ст.14 Закона №255-ФЗ, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Законом №212-ФЗ не начислялись.

Частью 1 ст.7 Закона №212-ФЗ определено, что объектом обложения страховыми взносами в Фонд социального страхования Российской Федерации признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений. В соответствии с ч.1 ст.8 Закона №212-ФЗ база для начисления страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных ч.1 ст.7 Закона №212-ФЗ, начисленных организациями за расчетный период в пользу физических лиц, за исключением сумм, указанных в ст.9 Закона №212-ФЗ.

В соответствии со ст. 254 Трудового кодекса РФ до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

Средний заработок, выплачиваемый беременной женщине до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов в соответствии со ст.254 Трудового кодекса РФ, выплачивается беременной женщине в рамках трудовых отношений, в ст.9 Закона №212-ФЗ данные выплаты не поименованы. Соответственно, указанные выплаты облагаются страховыми взносами в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Таким образом, средний заработок, выплачиваемый беременной женщине в случае освобождения от работы в соответствии со ст.254 Трудового кодекса РФ, подлежит включению в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по беременности и родам в соответствии с ч.2 ст.14 Закона №255-ФЗ. Календарные дни, приходящиеся на период освобождения от работы в соответствии со ст.254 Трудового кодекса РФ из числа календарных дней в расчетном периоде исключению не подлежат.



Сотрудница нашей организации написала заявление о предоставлении ей четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом. Муж женщины и отец ребенка нигде не работает, осуществляет за ним уход. Должны ли женщине предоставляться выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом?



В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами утверждены Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 (далее – Правила).

Согласно пункту 4 Правил, если один из родителей (опекунов, попечителей) не состоит в трудовых отношениях либо является индивидуальным предпринимателем, адвокатом, нотариусом, занимающимся частной практикой, или иным лицом, занимающимся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой, членом зарегистрированных в установленном порядке семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, родитель (опекун, попечитель), состоящий в трудовых отношениях, представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанные факты, при каждом обращении с заявлением.

Таким образом, в соответствии с действующим законодательством, дополнительные оплачиваемые дни для ухода за ребенком-инвалидом предоставляются только работающему лицу. Осуществление неработающим родителем ухода за ребенком-инвалидом не исключает права работающего родителя на использование дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода

за ребенком-инвалидом.

Ввиду изложенного, Вашей работнице должны быть предоставлены дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом в полном объеме в соответствии с ее заявлением.



Женщина принята на работу на 0,5 ставки, работает у нас длительное время (более пяти лет), заболела и принесла листок нетрудоспособности. При расчете суммы пособия ее заработок должен быть взят полностью или пропорционально режиму работы (0,5 ставки)? Исчисленный средний заработок за полный месяц больше минимального размера оплаты труда.



На основании части 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Закон № 255-ФЗ), пособия по временной нетрудоспособности исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В силу части 1.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ в случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в части 1 настоящей статьи, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Таким образом, по общему правилу, пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. Продолжительность рабочего времени учитывается только в случае, когда средний заработок, исходя из которого исчисляется пособия, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая.

Поскольку заработок Вашей работницы в расчете за полный календарный месяц превышает минимальный размер оплаты труда, исчисление пособия по временной нетрудоспособности производится по правилам, установленным частью 1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ, без учета пропорциональности отработанного ею времени.



В конце декабря 2015 г. женщина уволилась с работы, не трудоустроилась, в начале января 2016 г. ее ребенок заболел и ей был выдан листок нетрудоспособности. Подлежит ли он оплате по прежнему месту работы?



В соответствии с ч. 2 ст. 5 Закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора работник имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в случае, если заболел он сам.

Законодательством не предусмотрена выплата пособия по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком после увольнения.



Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Вышла на работу на неполный рабочий день. Ребенок заболел – оплачивается ли в этом случае больничный лист?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ



работница по заявлению во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

В ст. 93 ТК РФ указано, что работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Согласно ст. 183 ТК РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

В соответствии с ч. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией в установленном порядке.

Выдача листков нетрудоспособности регламентируется Порядком выдачи листков нетрудоспособности, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н (далее - Порядок).


Согласно п. 40 Порядка листок нетрудоспособности не выдается по уходу за больным членом семьи в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, за исключением случаев выполнения работы в указанный период на условиях неполного рабочего времени или на дому.

В рассматриваемой ситуации работница работает в режиме неполного рабочего времени и это освобождение ей необходимо. Поэтому ей должен быть выдан листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи, даже если она находится в отпуске по уходу за тем же ребенком. И она имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком.



Работник трудоустроился в организацию в 2016 г., а в 2014 - 2015 гг. работал в другом месте, однако справку о заработке с предыдущего места работы


представить не может в связи с прекращением деятельности этим страхователем. Сейчас заболел, как рассчитать сумму пособия, если у работодателя нет сведений о зарплатке.

 В силу ч.5, 7.2 ст.13 Закона № 255-ФЗ для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет, в том числе справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей).


Согласно ч.1 ст.15 Закона № 255-ФЗ работодатель назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами.

В случае если застрахованное лицо не имеет возможности представить справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя в связи с прекращением деятельности этим страхователем либо по иным причинам, страхователь, назначающий и выплачивающий пособие, по заявлению застрахованного лица направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда России о представлении сведений о его заработной плате.

До получения указанных сведений пособие по временной нетрудоспособности может быть назначено исходя из МРОТ, а после получения сведений о зарплатке работника возможно его пересчитать.

 **Установлен ли законодательством минимальный размер пособия по беременности и родам?**

Минимальный размер пособия по беременности и родам законодательно не установлен, но необходимо обратить внимание на следующее.

 В случае, если женщина в расчетном периоде не имела заработка, а также в случае, если исчисленный средний заработок в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого должно исчисляться

пособие по беременности и родам принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным на день наступления страхового случая.

С 1 января минимальный размер оплаты труда составляет **6204 руб.**

Таким образом, размер среднего дневного заработка для расчета пособия по беременности и родам, не может быть меньше 203,97 руб. (6 204 руб. x 24 / 730).

Минимальный размер пособия (с учетом районного коэффициента) – **32 839,17 руб.**



Установлен ли законодательством максимальный размер пособия по беременности и родам?

Максимальный размер пособия по беременности и родам не определен.



Вместе с тем, Закон № 255-ФЗ устанавливает предельную величину среднего заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Средний дневной заработок для исчисления указанных пособий не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Законом № 212-ФЗ на два календарных года, предшествующих году наступления соответствующего отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Таким образом, предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, по страховым случаям, наступившим в 2016 году, составляет **1772,60** рублей ((624000+670000)/730).

Предельный размер:

пособия по беременности и родам в 2016 г. – **248 164,00 руб.**

ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2016 году –

21 554,82 руб.

Подготовлено правовым отделом ГУ - Пермского регионального отделения ФСС РФ

